

# COMUNE DI CAULONIA

## (Provincia di Reggio Calabria)

Prot. n. 1576

n. 15/2016

del 11 FEB. 2016

### PROVVEDIMENTO SINDACALE

**OGGETTO** : Art. 42 CCNL Segretari comunali e Provinciali -Indennità di risultato anno 2014 ( periodo 01.01.2014 - 31.12.2014 ) : Segretario generale dr.Mario Ientile.

### IL SINDACO

Vista l'istanza del 21,08,2015, acquisita al protocollo dell'ente in pari data al n.8680 ed indirizzata al Nucleo di Valutazione del Comune, del dr. IENTILE MARIO, nato a Bovalino (RC) il 11.01.1955 ed ivi residente in via Fratelli Bandiera - trav. II,2- segretario generale, iscritto nella fascia A dell'Albo dei Segretari comunali e Provinciali - sezione nazionale, in atto segretario generale della Segreteria convenzionata Comuni di Caulonia e Careri , avente ad oggetto " : Art. 42 CCNL Segretari comunali e Provinciali - Indennità di risultato anno 2014: trasmissione attività svolta nell'anno 2014 ";

Accertato e dato atto che il richiedente ha prestato servizio nell'anno 2014 in qualità di segretario generale titolare della segreteria del Comune di Caulonia e Careri per il periodo 01.01.2014 - 31.12.2014 ;

Visto l'art. 97 del decreto Legislativo n.267/2000;

Rilevato che ai sensi dell'art.97 del TUEL n.267/2000, le funzioni oggetto di valutazione sarebbero state :

a)-la funzione di collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in relazione alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti ;

b)-la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio comunale e della Giunta comunale, curandone la verbalizzazione ;

c)-il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte ;

d)-l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco ;

-che la previsione dell'indennità di risultato per l'anno 2014, secondo quanto stabilito dall'art.42 del vigente CCNL segretari comunali e provinciali, è stata fissata nella misura del 10% del monte salari percepito nell'anno 2014, costituito dalle seguenti voci :

a)-trattamento stipendiale ;

b)-indennità integrativa speciale ;

c)-retribuzione individuale di anzianità ;

d)-retribuzione di posizione ;

e)-maturato economico, ove spettante ;

f)-retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate ;

g)-diritti di segreteria ;

Valutata la predetta relazione e riconosciuto e dato atto che il dr. Mario Ientile ha dimostrato nell'azione quotidiana svolta nel corso dell'anno 2014 capacità, competenza e fattiva collaborazione e che il suo operato è risultato essere nel complesso efficace ed efficiente, raggiungendo gli obiettivi nelle materie di competenza ed oggetto di valutazione per come sopra indicate e che l'azione complessiva è stata conforme al programma amministrativo;

Ritenuto che il dr. Mario Ientile ha espletato con dedizione e professionalità tutte le funzioni di propria competenza e, pertanto, il giudizio sull' stesso non può che essere più che positivo ed ottimale;

Richiamato il verbale del Nucleo di valutazione dell'ente del 12.01.2016, da cui risulta una valutazione del dr. Mario Ientile di 94,80 / 100 riconoscendo la misura massima dell'indennità (10%) per il periodo in cui lo stesso ha prestato servizio per l'anno 2014 come segretario generale della segreteria convenzionata Caulonia Careri;

Ritenuto, pertanto, di dover determinare l'indennità di risultato di cui all'art.42 del vigente CCNL nella misura massima consentita e cioè nella misura del 10% del monte salari percepito dal segretario generale nel corso dell'anno 2014 ;

Dato atto che la misura del 10% del monte salari va riferita alle seguenti voci ed elementi della retribuzione :

periodo 01.01.2014 - 31.12.2014

- a)-trattamento stipendiale ;
- b)-indennità integrativa speciale ;
- c)-retribuzione individuale di anzianità ;
- d)-retribuzione di posizione ;
- e)-maturato economico, ove spettante ;
- f)-retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate ;
- g)-diritti di segreteria ;

Ritenuto, pertanto, di provvedere in merito ;

Visto il decreto legislativo n.267/2000 ;

Per tutto quanto sopra

## D E C R E T A

1)- La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto ;

2)-Di determinare, riconoscere ed attribuire al segretario generale dr. Mario Ientile - nella sua qualità di segretario generale titolare della segreteria del Comune di Caulonai e Careri - per l'anno 2014 periodo 01.01.2014 -31.12.2014 l'indennità di risultato di cui all'art.42 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Segretari Comunali e Provinciali, nella misura del 10 % del monte salari percepito nell'anno 2014 e riferito alle seguenti voci :

periodo 01.01.2014 - 31.12.2014

- a)-trattamento stipendiale ;
- b)-indennità integrativa speciale ;
- c)-retribuzione individuale di anzianità ;
- d)-retribuzione di posizione ;
- e)-maturato economico, ove spettante ;
- f)-retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate ;
- g)-diritti di segreteria ;

3)-Di demandare al responsabile dell'Area Attività Produttive Personale di adottare i consequenziali atti di gestione , previa acquisizione del provvedimento analogo del Sindaco di Careri per il periodo 01.01.2014 - 31.12.2014 ;

4)-Di dare atto che la spesa nascente dal presente provvedimento graverà sul bilancio di previsione dell'ente ;

5)- Di dare atto che la spesa relativa al periodo 01.01.2014 - 31.12.2014 dovrà essere ripartita tra i Comuni di Caulonia e Careri secondo le modalità indicate nella convenzione regolante il servizio di segreteria ;

6)-Il presente provvedimento è comunicato al Segretario Generale -dr. Mario Ientile per opportuna conoscenza ;

7)- Il presente decreto è trasmesso al Comune di Careri per quanto di competenza e norma.

Caulonia lì 11 FEB, 2016



Il Sindaco  
Dr. Giovanni Riccio